

FISKARS

PALKKA- JA
PALKKIOSELVITYS

16

FISKARSIN PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS VUODELTA 2016

Fiskarsin palkitsemisfilosofia

Fiskarsin palkitsemisfilosofia ja palkitsemisrakenteet on suunniteltu markkinarelevanteiksi ja suoritukseen perustuviksi niin, että poikkeuksellisen hyvästä suorituksesta palkitaan enemmän kuin keskiarvosuorituksesta. Useimpien Fiskarsin työntekijöiden palkitseminen koostuu peruspalkasta, bonuksesta ja eduista. Bonukset sisältävän kokonaispalkitsemisen tulee olla kilpailukykyinen kyseisellä markkinalla. Kunkin työntekijän palkka perustuu kotimaan yleiseen palkkatasoon, vastuualueeseen, osallisuuteen liiketoiminnassa, kokemukseen ja suoritukseen. Bonuskäytäntö tukee suoritukseen perustuvaa palkitsemisfilosofiaa.

Hallituksen palkitseminen

Varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen palkkioista. Hallituksen nimitysvaliokunta valmistelee yhtiökokoukselle tehtävät esitykset hallituksen jäsenten palkkioista.

Vuonna 2016 yhtiökokous päätti hallituksen jäsenten vuosipalkkioiksi:

- hallituksen puheenjohtaja: 90 000 euroa
- hallituksen varapuheenjohtaja: 60 000 euroa
- hallituksen jäsenet: 45 000 euroa.

Tämän lisäksi hallituksen ja hallituksen valiokuntien kokouksista maksetaan kokouspalkkio, joka on 750 euroa/kokous Suomessa asuville ja 2 000 euroa/kokous ulkomailla asuville hallituksen jäsenille ja 1 500 euroa/kokous hallituksen ja hallituksen valiokuntien puheenjohtajille. Hallituksen jäsenille korvataan lisäksi matka- ja muut kulut, jotka ovat syntyneet heidän hoitaessaan yhtiön asioita. Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot olivat yhteensä 730 750 euroa vuonna 2016. Hallituksen jäsenet eivät ole mukana Fiskarsin kannustinjärjestelmissä, eivätkä he ole työ- tai toimisuhteessa yhtiöön.

Hallituksen jäsenten palkkiot vuodelta 2016

Nimi	Vuosipalkkio euroa	Kokouspalkkio euroa	Yhteensä euroa
Paul Ehrnrooth, puheenjohtaja, 12.3.2014 alkaen	90 000	30 000	120 000
Alexander Ehrnrooth, varapuheenjohtaja	60 000	15 000	75 000
Louise Fromond	45 000	12 000	57 000
Gustaf Gripenberg	45 000	12 750	57 750
Ingrid Jonasson Blank	45 000	32 000	77 000
Karsten Slotte, 9.3.2016 asti	11 250	2 250	13 500
Jyri Luomakoski, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja, 8.3.2016 alkaen	33 750	13 500	47 250
Inka Mero	45 000	11 250	56 250
Fabian Månsson	45 000	30 000	75 000
Ritva Sotamaa	45 000	32 000	77 000
Peter Sjölander	45 000	30 000	75 000
Yhteensä	510 000	220 750	730 750

Johtoryhmän palkitsemisen pääpiirteet

Hallitus valitsee toimitusjohtajan ja hyväksyy hänen johtajasopimuksensa ehdot sekä palkitsemisen. Hallitus nimittää myös konsernin johtoryhmän jäsenet, hyväksyy heidän työsuhteiden ehtojen ja muun palkitsemisen sekä päättää konsernin palkitsemisjärjestelmän perusteista. Hallituksen palkitsemisvaliokunta vastaa näiden asioiden valmistelusta.

Peruspalkan lisäksi Fiskars tarjoaa yhtiön ylimmälle johdolle erilaisia suorituksen parantamiseen tähtääviä palkkio-ohjelmia. Yhtiöllä on vuotuinen bonuspalkkio-ohjelma ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä. Lisäksi Suomessa asuvilla johtoryhmän jäsenillä on myös vapaaehtoinen maksuperusteinen lisäläkevakuuutus.

KANNUSTINOHJELMAN RAKENNE

Sekä vuotuisen bonuspalkkio-ohjelman että pitkän aikavälin kannustinohjelman tarkoituksena on palkita ylintä johtoa ennalta vahvistettujen tavoitteiden saavuttamisen perusteella. Kannustinohjelmaan kuuluville määritetään tavoitetaso, jonka perusteella kannustinpalkkio määräytyy prosenttiosuutena peruspalkasta. Kannustintavoitteet ovat tavoite-mahdollisuus, eivätkä ne takaa palkkion maksamista.

Vuotuisen bonuspalkkio-ohjelman palkkiot maksetaan vertaamalla suoritusta ohjelman mittareihin. Mittarit voivat koostua taloudellisista ja toiminnallisista mittareista sekä muista henkilökohtaisista tavoitteista.

Toimitusjohtajan kannustinjärjestelmän periaatteet vuonna 2016

	Min.	Tavoite	Maks.
Vuotuinen bonuspalkkio-ohjelma, % vuosipalkasta	0	75 %	102,5 %
Pitkän aikavälin kannustinohjelma, % vuosipalkasta	0	125 %	250 %

Johtoryhmän kannustinjärjestelmän periaatteet vuonna 2016

	Min.	Tavoite	Maks.
Vuotuinen bonuspalkkio-ohjelma, % vuosipalkasta	0	30–60 %	45–120 %
Pitkän aikavälin kannustinohjelma, % vuosipalkasta	0	30–80 %	60–160 %

Mahdollisen palkkion suuruus vaihtelee nolasta maksimiprosenttiin vuosipalkasta. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän muiden jäsenten enimmäistaso on 1,5 kertaa tavoitetaso, poikkeuksena Fiskars Amerikka - ja Gerber Amerikka -liiketoimintaregioonan johtajat, joiden enimmäistaso on kaksi kertaa tavoitetaso.

Fiskarsilla on pitkän aikavälin kannustinohjelma, johon kuuluvat avainhenkilöt hallitus valitsee vuosittain. Ansaintakriteereinä ovat taloudelliset tavoitteet, joista hallitus päättää vuosittain. Pitkän aikavälin kannustinohjelman tavoitteet ajanjaksolle 2016–2018 ovat yksinomaan taloudellisia ja sidottu yhtiön liikevaihtoon ja kumulatiiviseen liiketulokseen kyseiseltä ajanjaksolta vuoden 2018 lopussa. Toimitusjohtajan ja operatiivisen johtajan tavoitteista 50 % ovat samat kuin muulle johdolle, ja 50 % tavoitteista on sidottu kumulatiiviseen yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (Total Shareholder Return) sisältäen kumulatiivista liiketulosta koskevan kynnyksen.

Pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintajakso on kolme vuotta. Palkkio maksetaan sitouttamisjaksoa seuraavan vuosineljänneksen aikana. Vuoden 2016–2018 aikavälin suoritukseen perustuvat palkkiot maksetaan vuoden 2019 ensimmäisellä neljänneksellä.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu palkasta, vuotuisesta bonuspalkkiosta ja pitkän aikavälin kannustinohjelmasta. Toimitusjohtajan kannustinohjelmien tavoitetaso on 75 % kiinteästä vuosipalkasta. Vuonna 2016 vuotuisen bonuspalkkion taloudelliset tavoitteet liittyivät liikevaihdon kasvuun, oikaistuun liiketulokseen, ja rahavirtaan. Pitkän aikavälin kannustinohjelman 2016–2018 taloudelliset tavoitteet liittyivät liikevaihtoon, kumulatiiviseen liiketulokseen ja yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR). Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustinohjelman tavoitetaso on 125 % kiinteästä vuosipalkasta.

Toimitusjohtajan vapaaehtoiseen eläkevakuutukseen maksetaan 20 % hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan ilman bonuspalkkioita.

Toimitusjohtajan toimitusjohtajasopimus päättyi hänen täyttäessään 60 vuotta. Sekä yhtiöllä että toimitusjohtajalla on kuuden kuukauden irtisanomisaika. Yhtiön toimesta tapahtuvan irtisanomisen yhteydessä maksettavan korvauksen määrä vastaa yhden vuoden palkkaa kuuden kuukauden irtisanomispalkan lisäksi.

Toimitusjohtaja Kari Kauniskankaan palkka luontoisetuineen ja bonuspalkkioineen oli vuonna 2016 yhteensä 1 208 000 euroa. Kiinteän vuosipalkan osuus oli 490 769 euroa, vuodelta 2015 maksettujen bonuspalkkioiden osuus 367 526 euroa ja vuodelta 2013–2015 maksettujen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän palkkioiden osuus 349 705 euroa.

Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot vuonna 2016

	2016	2015	2014
Peruspalkka, euroa	490 769	517 366*	416 995
Bonuspalkkio edelliseltä vuodelta, euroa	367 526	163 539	229 176
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella maksetut bonuspalkkiot, euroa	349 705	129 276	388 500
Yhteensä, euroa	1 208 000	810 181	1 034 671
Maksut vapaaehtoiseen eläkevakuutukseen, euroa	94 490**	83 399	80 947

* Sisältäen kertaluonteisen bonuksen 100 000 euroa, ja muita etuisuuksia 3 135 euron arvosta

** Sisältää korjauksen liittyen vuoden 2015 peruspalkkaan sekä vapaaehtoiseen eläkemaksuun

Tämän palkka- ja palkkioselvityksen luvut ovat maksuperusteisia. Toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän palkat ja palkkiot on esitetty ansaintaperusteisesti Fiskarsin tilinpäätöksen 2016 liitetiedoissa.

Johtoryhmän palkitseminen

Vuonna 2016 konsernin johtoryhmän jäsenien vuotuisen bonuspalkkio-ohjelman tavoitetaso oli 30–60 % vuosipalkasta. Ansaintakriteerit liittyvät pääosin konsernin taloudellisiin ja osin henkilökohtaisiin, omaan vastuualueeseen liittyviin tavoitteisiin. Vuonna 2016 taloudelliset tavoitteet liittyivät pääasiassa liikevaihdon kasvuun, oikaistuun liiketulokseen ja rahavirtaan. Johtoryhmän jäsenet kuuluvat yhtiön pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään.

Suomessa asuvilla konsernin johtoryhmän jäsenillä on vapaaehtoinen maksuperusteinen eläkevakuutus, johon maksetaan 16–20 % johtajien edellisen vuoden vuosipalkasta ilman bonuspalkkioita. Johtoryhmän jäsenten eläkeikä on 60–68 vuotta.

Johtoryhmän jäsenten (toimitusjohtajaa lukuun ottamatta) palkat luontoisetuineen ja bonuspalkkioineen olivat vuonna 2016 yhteensä 4 130 872 euroa. Kiinteiden vuosipalkkojen osuus oli 2 773 060 euroa. Vuodelta 2015 tuloksesta maksettujen bonuspalkkioiden osuus oli 1 005 364 ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella maksetut bonuspalkkiot vuodelta 2013 olivat 352 447 euroa.

Muiden johtoryhmän jäsenten* palkat ja palkkiot 2016

	2016	2015	2014
Peruspalkka, euroa	2 773 060	2 097 270	953 514
Bonuspalkkio edelliseltä vuodelta, euroa	1 005 364	554 907	734 833
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella maksetut bonuspalkkiot, euroa	352 447	380 047	729 593
Yhteensä, euroa	4 130 872	3 032 224	2 417 940
Maksut vapaaehtoiseen eläkevakuutukseen, euroa	221 517	169 377	221 995

* sisältäen Ulrik Garde Due alkaen 18.1.2016 sekä Matteo Gaeta 7.10.2016 asti

Tämän palkka- ja palkkioselvityksen luvut ovat maksuperusteisia. Toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän palkat ja palkkiot on esitetty ansaintaperusteisesti Fiskarsin tilinpäätöksen 2016 liitetiedoissa.

