



# Sisältö

|  |   |
|--|---|
| JOHDANTO                                   | 3 |
| HALLITUKSEN PALKKIOT                       | 4 |
| TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN             | 5 |
| TOIMITUSJOHTAJAN SIJAISEN<br>PALKITSEMINEN | 7 |

# Johdanto

Tämä palkitsemisraportti on laadittu hallinnointikoodin 2020 mukaisesti. Hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vuodelta 2020 maksetut tai erääntyvät palkkiot on suunniteltu edistämään Fiskars Groupin ("yhtiö") pitkän aikavälin taloudellista menestystä jäljempänä kuvatulla tavalla.

Hallituksen jäsenten palkitseminen muodostuu vuosipalkkiosta ja kokouspalkkioista. Tavoitteena on ollut määrittää palkkiot riittävän kilpailukykyisiksi, jotta ne houkuttelevat ja sitouttavat hallituksen jäseniksi päteviä korkean tason ammattilaisia. Tällä tavoin tuetaan hallituksen päävastualueiden toteutumista eli Fiskars Groupin strategian ja pitkän aikavälin tavoitteiden määrittämistä sekä niiden toteutumisen seuranta.

Toimitusjohtajan palkitsemisen tavoitteena on palkita hallituksen määrittämien tavoitteiden saavuttamisesta ja siten Fiskars Groupin strategian toteuttamisesta ja pitkän aikavälin taloudellisen menestyksen aikaansaamisesta. Tätä tavoitetta tukevat seuraavat keskeiset periaatteet: suoritusperusteisen palkitsemisen painottaminen toimitusjohtajan vuosittaisessa ja pitkän

aikavälin kokonaispalkitsemisessa, kilpailukykyisen ansiomahdollisuuden tarjoaminen ja muuttuvien palkitsemisen osien suuri painoarvo sekä omistaja-arvon luominen sovittamalla yhteen toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien edut. Etujen yhteensovittaminen pohjautuu osakeperusteisiin pitkän aikavälin kannustinohjelmiin ja osakeomistusta koskevaan suositukseen. Sen mukaan toimitusjohtajan on säilytettävä omistuksessaan vähintään puolet (50 prosenttia) osakkeista, jotka hän on saanut yhtiön osakeperusteisten kannustinohjelmien kautta, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo vastaa vähintään hänen vuosittaista bruttoperuspalkkaansa.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustimet ovat viime vuosina perustuneet systemaattisesti kannattavuuteen ja muihin strategisiin talousmittareihin. Kannattavuuden tavoitetaso oli asetettu erityisen korkealle myös vuonna 2020 ja EBITA oli ainoa taloudellinen tunnusluku, jota käytettiin suoriutumisen mittaamiseen kannustinohjelmassa. Fiskars Groupin liiketoiminta kehittyi poikkeuksellisen hyvin vuonna 2020. Sekä liikevaihto että vertailukelpoinen EBITA kasvoivat edellisvuoteen verrattuna

haastavista olosuhteista huolimatta. Tuloksiin perustuen lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä maksettava palkkio ylittää tavoitetason.

Yhtiön pitkän aikavälin kannustinohjelma kannustaa ja palkitsee pitkällä aikavälillä pitkäjänteisistä suorituksista ja kestävästä kasvusta sekä sovittaa yhteen toimitusjohtajan ja osakeomistajien edut. Ansaintajakso 2018–2020 päättyi vuoden 2020 lopussa. Jaksoon sovelletut

suorituskriteerit olivat yhtiön osakkeen kokonaistuotto, liikevaihdon kasvu ja kumulatiivinen EBITA. Ansaintajakson 2018–2020 tulosten perusteella ohjelmasta ei makseta palkkiota.

Seuraavassa taulukossa vertaillaan hallituksen palkkioiden ja toimitusjohtajan palkitsemisen kehitystä työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen sekä yhtiön EBITAn ja osakkeen kokonaistuoton kehitykseen.

## PALKITSEMISEN KEHITYS JA TALOUDELLINEN KEHITYS VIIDEN VIIME VUODEN AIKANA

|  | 2020  | 2019 | 2018  | 2017  | 2016  |
|--|-------|------|-------|-------|-------|
| Hallitus (tuhatta euroa)   | 723   | 664  | 746   | 819   | 730   |
| Toimitusjohtaja (peruspalkka 31.12., tuhatta euroa)              | 456   | 500  | 500   | 500   | 464   |
| Eri henkilöstöryhmien keskimääräinen peruspalkka (tuhatta euroa) |       |      |       |       |       |
| Toimisto   | 54,8  | 55,9 | 53,9  | 51,0  | 37,2  |
| Myymälät   | 14,7  | 14,7 | 13,2  | 13,1  | 12,3  |
| Tuotanto   | 18,0  | 17,7 | 16,9  | 16,8  | 12,3  |
| Taloudellinen kehitys:   |       |      |       |       |       |
| Vertailukelpoinen EBITA (milj. euroa)                            | 136,8 | 90,6 | 122,0 | 119,0 | 107,0 |
| Yhtiön osakkeen kokonaistuotto <sup>1</sup>                      | 36 %  | 24 % | -42 % | 51 %  | -6 %  |

<sup>1</sup> Laskelma on teoreettinen ja perustuu oletamaan, että osinkotuotto voitaisiin sijoittaa takaisin Fiskarsin osakkeen markkinahinnalla, pois lukien Wärsilä-omistuksen arvo. Osinkoja, jotka maksettiin Wärsilän osakkeina kesäkuussa 2019 ei ole sisällytetty laskelmaan. Normaalin käteisosingon osaa, joka vastaa Wärsilän osakkeista maksettua osinkoa ei ole sisällytetty laskelmaan.

# Hallituksen palkkiot

Kukaan hallituksen jäsenistä ei ole työ- tai toimisuhteessa yhtiöön eikä sen konserniin kuuluviin muihin yhtiöihin eikä toimi sen neuvonantajana. Siten hallituksen jäsenet eivät ole oikeutettuja työsuhdeliitännäisiin palkkoihin, palkkioihin taikka taloudellisiin tai muihin

etuihin, jotka eivät liity hallituksen työhön, eivätkä he ole oikeutettuja eläkeohjelmaan. Hallituksen jäsenet eivät saa palkkiona yhtiön osakkeita, eivätkä he osallistu yhtiön osakeperusteisiin tai muihin kannustinohjelmiin. Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön

käytäntöjen mukaisesti. Seuraavassa taulukossa esitetään hallituksen jäsenille vuodelta 2020 maksetut palkkiot. Palkkiot on maksettu rahana, eikä niihin ole liittynyt velvoitetta hankkia yhtiön osakkeita.

## Hallituksen jäsenten vielä maksamattomat erääntyvät palkkiot ja kokouspalkkiot vuodelta 2020

Vuodelta 2020 ei ole erääntyviä hallituksen jäsenten palkkioita.

### HALLITUKSEN JÄSENILLE VUOSINA 2020 JA 2019 MAKSETUT VUOSI- JA KOKOUSPALKKIOT

|                                       | 2020         |                |                 | 2019         |                |                 |
|---------------------------------------|--------------|----------------|-----------------|--------------|----------------|-----------------|
|                                       | Vuosipalkkio | Kokouspalkkiot | Yhteensä, euroa | Vuosipalkkio | Kokouspalkkiot | Yhteensä, euroa |
| Paul Ehrnrooth, puheenjohtaja         | 86 625       | 52 125         | 138 750         | 90 000       | 37 500         | 127 500         |
| Jyri Luomakoski, varapuheenjohtaja    | 57 750       | 31 388         | 89 138          | 60 000       | 21 500         | 81 500          |
| Albert Ehrnrooth, jäsen               | 43 313       | 21 650         | 64 963          | 45 000       | 14 000         | 59 000          |
| Louise Fromond, jäsen                 | 43 313       | 21 650         | 64 963          | 45 000       | 13 750         | 58 750          |
| Inka Mero, jäsen                      | 43 313       | 23 063         | 66 376          | 45 000       | 13 500         | 58 500          |
| Fabian Månsson, jäsen                 | 43 313       | 37 263         | 80 576          | 45 000       | 36 000         | 81 000          |
| Peter Sjölander, jäsen                | 43 313       | 39 925         | 83 238          | 45 000       | 34 000         | 79 000          |
| Ritva Sotamaa, jäsen                  | 43 313       | 40 400         | 83 713          | 45 000       | 35 000         | 80 000          |
| Nathalie Ahlström, jäsen <sup>1</sup> | 32 100       | 13 350         | 45 450          | -            | -              | -               |
| Gustav Gripenberg, jäsen              | -            | -              | -               | 11 250       | 3 750          | 15 000          |
| Ingrid Jonasson Blank, jäsen          | -            | -              | -               | 11 250       | 8 000          | 19 250          |
| Yhteensä                              | 436 353      | 280 814        | 717 167         | 442 500      | 217 000        | 659 500         |

<sup>1</sup> Hallituksen jäsen 11.3.–29.11.2020

Hallituksen jäsenten osakeomistuksia koskevat tiedot on esitetty Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2020.

Hallituksen nimitysvaliokunnassa on yksi ulkopuolinen jäsen, Alexander Ehrnrooth. Hänelle maksettiin kokouspalkkioita 3 000 euroa vuonna 2020 (4 500 euroa vuonna 2019).

# Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteistä osista (peruspalkka, luontoisedut, vakuutukset ja eläke), jotka muodostavat perusansiotason yhtiön liiketoimintastrategian luotettavaa ja pitkäjänteistä toteuttamista varten. Niiden ansiosta toimitusjohtaja voi keskittyä tehtäviensä suorittamiseen. Muuttuvat palkitsemisen osat (kannustinohjelmien ja osakkeiden omistaminen) painottavat puolestaan suoritusperusteista

palkitsemista sekä yhtiön lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamista. Osakeperusteisilla palkkioilla yhtenäistetään toimitusjohtajan etu yhtiön osakkeenomistajien etujen kanssa.

Alla olevan taulukon luvut ovat maksuperusteisia. Toimitusjohtajan palkitseminen on esitetty ansaintaperusteisesti Fiskarsin tilinpäätöksen 2020 liitetiedoissa.

## TOIMITUSJOHTAJALLE VUONNA 2020 MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT

| Euroa   | Peruspalkka ja luontoisedut | Lyhyen aikavälin kannustinohjelmat | Pitkän aikavälin kannustinohjelmat | Yhteensä | Maksut vapaaehtoiseen eläkevakuutukseen |
|---|-----------------------------|------------------------------------|------------------------------------|----------|---|
| Toimitusjohtaja Nathalie Ahlström <sup>1</sup>          | 41 339                      | -                                  | -                                  | 41 339   | -                                       |
| Palkitsemisen osan osuus                                | 100 %                       | 0 %                                | 0 %                                | 100 %    | -                                       |
| Väliaikainen toimitusjohtaja Sari Pohjonen <sup>2</sup> | 306 027                     | -                                  | -                                  | 306 027  | 56 619                                  |
| Toimitusjohtaja Jaana Tuominen <sup>3</sup>             | 486 222                     | 56 250                             | -                                  | 542 472  | 104 983                                 |

<sup>1</sup> Toimitusjohtaja 30.11.2020 alkaen

<sup>2</sup> Väliaikainen toimitusjohtaja 21.4.2020–29.11.2020. Lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkiot esitetään kokonaisuudessaan raportin toimitusjohtajan sijaista koskevassa osiossa.

<sup>3</sup> Toimitusjohtaja 20.4.2020 saakka. Tässä taulukossa esitettyyn palkitsemiseen sisältyvät kaikki toimitusjohtajasopimuksen mukaiset osat.

## TOIMITUSJOHTAJAN VIELÄ MAKSAMATTOMAT ERÄÄNTYVÄT PALKKIOT JA MAKSUT VUODELTA 2020

### ERÄÄNTYVÄT PALKKIOT VUODELTA 2020

|  |   |             |
|--|---|-------------|
| Toimitusjohtaja Nathalie Ahlström          | Maksut vapaaehtoiseen eläkevakuutukseen   | 8 226 euroa |
| Väliaikainen toimitusjohtaja Sari Pohjonen | Esitetään kokonaisuudessaan raportin toimitusjohtajan sijaista koskevassa osiossa |             |

## TOIMITUSJOHTAJAN MUUTTUVIEN PALKITSEMISEN OSIEN ANSAINTAMAHDOLLISUUS JA SUORITUSMITTARIT

Seuraavassa taulukossa esitetään toimitusjohtajan ansiomahdollisuus, suoritusmittarit ja saavutustasot lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa:

| Lyhyen aikavälin kannustinohjelma             | Painoarvo | Saavutus                            | Ansiomahdollisuus, % vuosittaisesta peruspalkasta |
|---|-----------|-------------------------------------|---|
| <b>Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2020</b> |           |                                     |   |
| EBITA   | 80 %      | Ei arvioitu <sup>1</sup>            | Enintään 90 %                                     |
| Strategiset tavoitteet                        | 20 %      | Ei arvioitu <sup>1</sup>            |   |
| <b>Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2019</b> |           |                                     |   |
| EBITA   | 30 %      | Alle minimitason                    | Enintään 90 %                                     |
| Liikevaihto                                   | 30 %      | Alle minimitason                    |   |
| Kassavirta                                    | 20 %      | Alle minimitason                    |   |
| Strategiset tavoitteet                        | 20 %      | Minimitason ja tavoitetason välillä |   |

<sup>1</sup> Nathalie Ahlström ja Jaana Tuominen eivät ole oikeutettuja palkkioon vuodelta 2020. Väliaikaisen toimitusjohtajan Sari Pohjosen kannustinohjelman tiedot ilmoitetaan raportin toimitusjohtajan sijaista koskevassa osiossa.

Seuraavassa taulukossa esitetään toimitusjohtajan ansiomahdollisuus, suoritusmittarit ja saavutustasot pitkän aikavälin kannustinohjelmassa:

| Pitkän aikavälin kannustinohjelma              | Painoarvo | Saavutus                       | Ansiomahdollisuus, % vuosittaisesta peruspalkasta |
|--|-----------|--------------------------------|---|
| <b>Tulosperusteinen osakeohjelma 2018–2020</b> |           |                                |   |
| Yhtiön osakkeen kokonaistuotto                 | 50 %      | Alle minimitason, ei palkkiota | Enintään 200 %                                    |
| Liikevaihdon kasvu                             | 25 %      |                                |   |
| Kumulatiivinen EBITA                           | 25 %      |                                |   |
| <b>Tulosperusteinen osakeohjelma 2017–2019</b> |           |                                |   |
| Yhtiön osakkeen kokonaistuotto                 | 100 %     | Alle minimitason, ei palkkiota | Enintään 100 % <sup>1</sup>                       |
| <b>Käteisperusteinen ohjelma 2017–2019</b>     |           |                                |   |
| Liiketulos (EBIT)                              | 50 %      | Alle minimitason, ei palkkiota | Enintään 100 % <sup>1</sup>                       |
| Liikevaihto                                    | 50 %      |                                |   |

<sup>1</sup> Vuosien 2017–2019 pitkän aikavälin kannustinohjelma toteutettiin osittain käteisperusteisena ja osittain osakeperusteisena ohjelmana.

## TOIMITUSJOHTAJALLE VUONNA 2020 MYÖNNETYT KANNUSTINOHJELMIIN PERUSTUVAT OIKEUDET OSAKKEISIIN

Toimitusjohtaja Nathalie Ahlströmille myönnettiin vuonna 2020 seuraavat oikeudet osakkeisiin:

| Pitkän aikavälin kannustinohjelma       | Palkkio-mahdollisuus <sup>1</sup>               | Suoritusmittari(t)  | Maksuvuosi | Muut tiedot   |
|---|---|---|------------|---|
| Tulosperusteinen osakeohjelma 2020–2022 | 53 820 osaketta (brutto) enimmäispalkkiotasolla | Yhtiön osakkeen kokonaistuotto, liikevaihdon kasvu ja nettokäyttöpääoma. Lisäksi liikevaihdon kasvuun ja nettokäyttöpääomaan sovellettava liikevoiton kynnystaso. | 2023       | Osallistuminen pro rata -perusteella toimitusjohtajan alkamispäivästä 30.11.2020 lukien |
| Tulosperusteinen osakeohjelma 2019–2021 | 30 620 osaketta (brutto) enimmäispalkkiotasolla | Yhtiön osakkeen kokonaistuotto, liikevaihdon kasvu ja nettokäyttöpääoma. Lisäksi liikevaihdon kasvuun ja nettokäyttöpääomaan sovellettava liikevoiton kynnystaso. | 2022       | Osallistuminen pro rata -perusteella toimitusjohtajan alkamispäivästä 30.11.2020 lukien |

<sup>1</sup> Maksettavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä (verot mukaan lukien), jos ansaintamittarit täyttyvät kokonaan.

# Toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

## TOIMITUSJOHTAJAN SIJASELLE VUONNA 2020 MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT

|  | Peruspalkka ja luontoisedut | Lyhyen aikavälin kannustinohjelma | Pitkän aikavälin kannustinohjelma | Yhteensä, euroa | Maksut vapaaehtoiseen eläkevakuutukseen |
|--|-----------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------|---|
| Toimitusjohtajan sijainen <sup>1</sup> | 99 843                      | 24 900                            | -                                 | 121 843         | 18 873                                  |
| Palkitsemisen osan osuus               | 80 %                        | 20 %                              | 0 %                               | 100 %           | -                                       |

<sup>1</sup> Sari Pohjonen 1.1.–20.4.2020 ja 30.11.–31.12.2020. Toimitusjohtajan sijaista ei ollut 21.4.–29.11.2020 (ajanjakso, jolloin Sari Pohjonen toimi väliaikaisena toimitusjohtajana).

## TOIMITUSJOHTAJAN SIJAISEN VIELÄ MAKSAMATTOMAT ERÄÄNTYVÄT PALKKIOT JA MAKSUT VUODELTA 2020

### ERÄÄNTYVÄT PALKKIOT JA MAKSUT VUODELTA 2020

#### Lyhyen aikavälin kannustinohjelma

Lyhyen aikavälin kannustinohjelman suoritusmittareiden saavuttamisen perusteella maksettava palkkio vuonna 2020 349 594 euroa<sup>1</sup>

#### Pitkän aikavälin kannustinohjelma

Tulosperusteisen osakeohjelman 2018–2020 suoritusmittareiden saavuttamisen perusteella maksettavien osakkeiden määrä 0 osaketta

Maksut vapaaehtoiseen eläkevakuutukseen 9 191 euroa

<sup>1</sup> Sisältää palkkion väliaikaiselta toimitusjohtajakaudelta, perustuen enimmäispalkkioon, joka on 90 % ko. kauden peruspalkasta.

## TOIMITUSJOHTAJAN SIJAISEN MUUTTUVIEN PALKKIOIDEN ANSAINTAMAHDOLLISUUS JA SUORITUSMITTARIT

Seuraavassa taulukossa esitetään toimitusjohtajan sijaisen ansiomahdollisuus ja suoritusmittarit lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa:

| Lyhyen aikavälin kannustinohjelma             | Painoarvo | Saavutus                            | Ansiomahdollisuus, % vuosittaisesta peruspalkasta |
|---|-----------|-------------------------------------|---|
| <b>Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2020</b> |           |                                     |   |
| EBITA   | 80 %      | Maksimitaso                         | Enintään 75 %                                     |
| Strategiset tavoitteet                        | 20 %      | Tavoite- ja maksimitason välillä    |   |
| <b>Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2019</b> |           |                                     |   |
| EBITA   | 30 %      | Alle minimitason                    | Enintään 75 %                                     |
| Liikevaihto                                   | 30 %      | Alle minimitason                    |   |
| Kassavirta                                    | 20 %      | Alle minimitason                    |   |
| Strategiset tavoitteet                        | 20 %      | Minimitason ja tavoitetason välillä |   |

Seuraavassa taulukossa esitetään toimitusjohtajan sijaisen ansiomahdollisuus ja suoritusmittarit pitkän aikavälin kannustinohjelmissa:

| Pitkän aikavälin kannustinohjelma              | Painoarvo | Saavutus                       | Ansiomahdollisuus, % vuosittaisesta peruspalkasta |
|--|-----------|--------------------------------|---|
| <b>Tulosperusteinen osakeohjelma 2018–2020</b> |           |                                |   |
| Yhtiön osakkeen kokonaistuotto                 | 50 %      | Alle minimitason, ei palkkiota | Enintään 100 %                                    |
| Liikevaihdon kasvu                             | 25 %      |                                |   |
| Kumulatiivinen EBITA                           | 25 %      |                                |   |
| <b>Tulosperusteinen osakeohjelma 2017–2019</b> |           |                                |   |
| Yhtiön osakkeen kokonaistuotto                 | 100 %     | Alle minimitason, ei palkkiota | Enintään 50 % <sup>1</sup>                        |
| <b>Käteisperusteinen ohjelma 2017–2019</b>     |           |                                |   |
| Liiketulos (EBIT)                              | 50 %      | Alle minimitason, ei palkkiota | Enintään 50 % <sup>1</sup>                        |
| Liikevaihto                                    | 50 %      |                                |   |

<sup>1</sup> Vuosien 2017–2019 pitkän aikavälin kannustinohjelma toteutettiin osittain käteisperusteisena ja osittain osakeperusteisena ohjelmana.

### TOIMITUSJOHTAJAN SIJAISALLE VUONNA 2020 MYÖNNETYT KANNUSTINOHJELMIIN PERUSTUVAT OIKEUDET OSAKKEISIIN

Toimitusjohtajan sijaiselle myönnettiin vuonna 2020 seuraavat oikeudet osakkeisiin:

| Pitkän aikavälin kannustinohjelma       | Ansiomahdollisuus <sup>1</sup>                   | Suoritusmittari(t)  | Maksuvuosi | Muut tiedot   |
|---|--|---|------------|---|
| Tulosperusteinen osakeohjelma 2020–2022 | 35 120 osaketta (brutto) maksimisuoritus-tasolla | Yhtiön osakkeen kokonaistuotto, liikevaihdon kasvu ja nettokäyttöpääoma. Lisäksi liikevaihdon kasvuun ja nettokäyttöpääomaan sovellettava liikevoiton kynnystaso. | 2023       | Kokonaispalkkio, mukaan lukien väliaikainen toimitusjohtaja-kausi |
| Tulosperusteinen osakeohjelma 2019–2021 | 14 240 osaketta (brutto) maksimisuoritus-tasolla | Yhtiön osakkeen kokonaistuotto, liikevaihdon kasvu ja nettokäyttöpääoma. Lisäksi liikevaihdon kasvuun ja nettokäyttöpääomaan sovellettava liikevoiton kynnystaso. | 2022       | Lisäallokaatio väliaikaisen toimitusjohtaja-kauden perusteella    |
| Tulosperusteinen osakeohjelma 2018–2020 | 9 806 osaketta (brutto) maksimisuoritus-tasolla  | Yhtiön osakkeen kokonaistuotto, liikevaihdon kasvu ja kumulatiivinen EBITA. Lisäksi liikevaihdon kasvuun sovellettava liikevoiton kynnystaso.                     | 2021       | Lisäallokaatio väliaikaisen toimitusjohtaja-kauden perusteella    |

<sup>1</sup> Maksettavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä (verot mukaan lukien), jos ansaintamittarit täyttyvät kokonaan.



# FISKARS ♦ GROUP

## **Making the everyday extraordinary**

Fiskars Groupin visiona on vaikuttaa positiivisella ja kestäväällä tavalla ihmisten elämään. Brändimme Fiskars, Gerber, Iittala, Royal Copenhagen, Waterford ja Wedgwood ovat mukana ihmisten elämässä – niin kotona, puutarhassa kuin ulkona luonnossa. Pyrimme tekemään arjesta ainutkertaista tänään ja tulevaisuudessa.

Toimimme 30 maassa, ja tuotteitamme on saatavilla yli 100 maassa.

Fiskarsin osake on listattu Nasdaq Helsingissä (FSKRS). Lisätietoja löydät osoitteesta [www.fiskarsgroup.com](http://www.fiskarsgroup.com). Voit seurata meitä Twitterissä @fiskarsgroup.