

# FISKARSIN PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS VUODELTA 2015

## Fiskarsin palkitsemisfilosofia

Fiskarsin palkitsemisfilosofia perustuu ydinvaakaumukseemme, että kaiken, pienimmätkin asiat, voi tehdä aina paremmin ja fiksummin. Palkitsemisrakenteemme on suunniteltu markkinarelevanteiksi ja suoritukseen perustuviksi; poikkeuksellisen hyvästä suorituksesta palkitaan enemmän kuin keskivertosuorituksesta. Useimpien Fiskarsin työntekijöiden palkitseminen koostuu peruspalkasta, bonuksesta ja eduista. Bonukset sisältävän kokonaispalkitsemisen tulee olla kilpailukykyinen kyseisellä markkinalla. Kunkin työntekijän palkka perustuu kotimaan yleiseen palkkatasoon, vastuualueeseen, osallisuuteen liiketoiminnassa, kokemukseen ja suoritukseen. Bonuskäytäntö tukee suoritukseen perustuvaa palkitsemisfilosofiaa.

## Hallituksen palkitseminen

Varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen palkkioista. Hallituksen nimitysvaliokunta valmistelee yhtiökokoukselle tehtävät esitykset hallituksen jäsenten palkkioista.

Vuonna 2015 yhtiökokous päätti hallituksen jäsenten vuosipalkkioiksi:

- hallituksen puheenjohtaja: 90 000 euroa
- hallituksen varapuheenjohtaja: 60 000 euroa
- hallituksen jäsenet: 45 000 euroa.

Tämän lisäksi hallituksen ja hallituksen valiokuntien kokouksista maksetaan kokouspalkkio, joka on 750 euroa/kokous Suomessa asuville ja 2 000 euroa/kokous ulkomailla asuville hallituksen jäsenille ja 1 500 euroa/kokous hallituksen ja hallituksen valiokuntien puheenjohtajille. Hallituksen jäsenille korvataan lisäksi matka- ja muut kulut, jotka ovat syntyneet heidän hoitaessaan yhtiön asioita. Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot olivat yhteensä 726 750 euroa vuonna 2015. Hallituksen jäsenet eivät ole mukana Fiskarsin kannustinjärjestelmissä, eivätkä he ole työ- tai toimituksessa yhtiöön.

### Hallituksen jäsenten palkkiot vuodelta 2015

<b>Nimi</b>	<b>Vuosipalkkio (euroa)</b>	<b>Kokouspalkkio (euroa)</b>	<b>Yhteensä (euroa)</b>
Paul Ehrnrooth, puheenjohtaja, 12.3.2014 alkaen	90 000	34 500	124 500
Alexander Ehrnrooth, varapuheenjohtaja	60 000	17 250	77 250
Kaj-Gustaf Bergh, 12.3.2015 asti	11 250	3 000	14 250
Ralf Böer, 12.3.2015 asti	11 250	4 500	15 750
Louise Fromond	45 000	13 500	58 500
Gustaf Gripenberg, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	45 000	17 250	62 250
Ingrid Jonasson Blank	45 000	32 500	77 500
Karsten Slotte	45 000	17 250	62 250
Christine Mondollot, 12.3.2014 alkaen, 12.3.2015 asti	11 250	4 500	15 750
Inka Mero, 12.3.2015 alkaen	33 750	9 750	43 500
Ritva Sotamaa, 12.3.2015 alkaen	33 750	26 000	59 750
Peter Sjölander, 12.3.2015 alkaen	33 750	24 000	57 750
Fabian Månsson, 12.3.2015 alkaen	33 750	24 000	57 750
<b>Yhteensä</b>	<b>498 750</b>	<b>228 000</b>	<b>726 750</b>

## Johtoryhmän palkitsemisen pääpiirteet

Hallitus valitsee toimitusjohtajan ja hyväksyy hänen johtajasopimuksensa ehdot sekä palkitsemisen. Hallitus nimittää myös konsernin johtoryhmän jäsenet, hyväksyy heidän työsuhteiden ehtojen ja muun palkitsemisen sekä päättää konsernin palkitsemisjärjestelmän perusteista. Hallituksen palkitsemisvaliokunta vastaa näiden asioiden valmistelusta.

Peruspalkan lisäksi Fiskars tarjoaa yhtiön ylimmälle johdolle erilaisia suorituksen parantamiseen tähtääviä palkkio-ohjelmia. Yhtiöllä on vuotuinen bonuspalkkio-ohjelma ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä. Lisäksi Suomessa asuvilla johtoryhmän jäsenillä on myös vapaaehtoinen maksuperusteinen lisäeläkevakuutus.

### Kannustinohjelman rakenne

Sekä vuotuisen bonuspalkkio-ohjelman että pitkän aikavälin kannustinohjelman tarkoituksena on palkita ylintä johtoa ennalta vahvistettujen tavoitteiden saavuttamisen perusteella. Kannustinohjelmiaan kuuluville määritetään tavoitetaso, jonka perusteella kannustinpalkkio määräytyy prosentiosuutena peruspalkasta. Kannustintavoitteet ovat tavoitemahdollisuus, eivätkä ne takaa palkkion maksamista.

Vuotuisen bonuspalkkio-ohjelman palkkiot maksetaan vertaamalla suoritusta ohjelman mittareihin. Mittarit voivat koostua taloudellisista ja toiminnallisista mittareista sekä muista henkilökohtaisista tavoitteista. Mahdollisen palkkion suuruus vaihtelee nolasta maksimiprosenttiin vuosipalkasta. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän muiden jäsenten enimmäistaso on 1,5 kertaa tavoitetaso, poikkeuksena Fiskars Amerikka - ja Gerber Amerikka -liiketoimintaregionan johtajat, joiden enimmäistaso on kaksi kertaa tavoitetaso.

Fiskarsilla on pitkän aikavälin kannustinohjelma, johon kuuluvat avainhenkilöt hallitus valitsee vuosittain. Ansaintakriteereinä ovat taloudelliset tavoitteet, joista hallitus päättää vuosittain. Pitkän aikavälin kannustinohjelman tavoitteet ajanjaksolle 2015–2017 ovat yksinomaan taloudellisia ja sidottu yhtiön liikevaihtoon ja kumulatiiviseen liiketulokseen kyseiseltä ajanjaksolta vuoden 2017 lopussa. Toimitusjohtajan ja operatiivisen johtajan tavoitteista 50 % ovat samat kuin muulle johdolle, ja 50 % tavoitteista on sidottu kumulatiiviseen yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (Total Shareholder Return) sisältäen kumulatiivista liiketulosta koskevan kynnyksen.

Pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintajakso on kolme vuotta. Palkkio maksetaan sitouttamisjaksoa seuraavan vuosineljänneksen aikana. Vuoden 2015–2017 aikavälin suoritukseen perustuvat palkkiot maksetaan vuoden 2018 ensimmäisellä neljänneksellä.

#### Toimitusjohtajan kannustinjärjestelmän periaatteet vuonna 2015

	Min.	Tavoite	Maks.
Vuotuinen bonuspalkkio-ohjelma, % vuosipalkasta	0	75 %	102,5 %
Pitkän aikavälin kannustinohjelma, % vuosipalkasta	0	125 %	250 %

#### Johtoryhmän kannustinjärjestelmän periaatteet vuonna 2015

	Min.	Tavoite	Maks.
Vuotuinen bonuspalkkio-ohjelma, % vuosipalkasta	0	20–60 %	30–90 %
Pitkän aikavälin kannustinohjelma, % vuosipalkasta	0	30–80 %	60–160 %

## Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu palkasta, vuotuisesta bonuspalkkiosta ja pitkän aikavälin kannustinohjelmasta. Toimitusjohtajan kannustinohjelmien tavoitetaso on 75 % kiinteästä vuosipalkasta. Vuonna 2015 vuotuisen bonuspalkkion taloudelliset tavoitteet liittyivät liikevaihdon kasvuun, konsernin liikelokseen ennen kertaluonteisia eriä, bruttokatteeseen ja kassavirtaan. Pitkän aikavälin kannustinohjelman 2015–2017 taloudelliset tavoitteet liittyivät kumulatiiviseen liikelokseen ja yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR). Toimitusjohtajan vapaaehtoiseen eläkevakuutukseen maksetaan 20 % hänen vuosipalkastaan ilman bonuspalkkioita.

Toimitusjohtajan toimitusjohtajasopimus päättyi hänen täyttäessään 60 vuotta. Sekä yhtiöllä että toimitusjohtajalla on kuuden kuukauden irtisanomisaika. Yhtiön toimesta tapahtuvan irtisanomisen yhteydessä maksettavan korvauksen määrä vastaa yhden vuoden palkkaa kuuden kuukauden irtisanomispalkan lisäksi.

Toimitusjohtaja Kari Kauniskankaan palkka luontoisetuineen ja bonuspalkkioineen oli vuonna 2015 yhteensä 810 181 euroa. Kiinteän vuosipalkan osuus oli 417 366 euroa, vuodelta 2014 maksettujen bonuspalkkioiden osuus 163 539 euroa ja vuodelta 2012–2014 maksettujen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän palkkioiden osuus 129 276 euroa.

### Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot vuonna 2015

	2015	2014	2013
Peruspalkka, euroa	517 366*	416 995	404 736
Bonuspalkkio edelliseltä vuodelta, euroa	163 539	229 176	247 542
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella maksetut bonuspalkkiot, euroa	129 276	388 500	361 414
<b>Yhteensä, euroa</b>	<b>810 181</b>	<b>1 034 671</b>	<b>1 013 692</b>
Maksut vapaaehtoiseen eläkevakuutukseen, euroa	83 399	80 947	80 749

\* Sisältäen kertaluonteisen bonuksen 100 000 euroa

Tämän palkka- ja palkkioselvityksen luvut ovat maksuperusteisia. Toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän palkat ja palkkiot on esitetty ansaintaperusteisesti Fiskarsin tilinpäätöksen 2015 liitetiedoissa.

## Johtoryhmän palkitseminen

Vuonna 2015 konsernin johtoryhmän jäsenien vuotuisen bonuspalkkio-ohjelman tavoitetaso oli 20–60 % vuosipalkasta. Ansaintakriteerit liittyivät pääosin konsernin taloudellisiin ja osin henkilökohtaisiin, omaan vastuualueeseen liittyviin tavoitteisiin. Vuonna 2015 taloudelliset tavoitteet liittyivät pääasiassa liikevaihdon kasvuun, konsernin liikelokseen ennen kertaluonteisia eriä ja bruttokatteeseen. Johtoryhmän jäsenet kuuluvat yhtiön pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään.

Suomessa asuvilla konsernin johtoryhmän jäsenillä on vapaaehtoinen maksuperusteinen eläkevakuutus, johon maksetaan 14–20 % johtajien vuosipalkasta ilman bonuspalkkioita. Johtoryhmän jäsenten eläkeikä on 60–68 vuotta.

Johtoryhmän jäsenten (toimitusjohtajaa lukuun ottamatta) palkat luontoisetuineen ja bonuspalkkioineen olivat vuonna 2015 yhteensä 3 032 224 euroa. Kiinteiden vuosipalkkojen osuus oli 1 997 270 euroa. Vuodelta 2014 tuloksesta maksettujen bonuspalkkioiden osuus oli 554 907 ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella maksetut bonuspalkkiot vuodelta 2012 olivat 380 047 euroa.

### Muiden johtoryhmän jäsenten\* palkat ja palkkiot 2015

	2015	2014	2013
Peruspalkka, euroa	2 097 270**	953 514	888 068
Bonuspalkkio edelliseltä vuodelta, euroa	554 907	734 833	184 856
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella maksetut bonuspalkkiot, euroa	380 047	729 593	120 350
<b>Yhteensä, euroa</b>	<b>3 032 224</b>	<b>2 417 940</b>	<b>1 193 274</b>
Maksut vapaaehtoiseen eläkevakuutukseen, euroa	169 377	221 995	142 461

\* Sisältäen Alexander Matt, 15.9.2015 alkaen

\*\* Sisältäen kertaluonteiset bonukset yhteensä 100 000 euroa

Tämän palkka- ja palkkioselvityksen luvut ovat maksuperusteisia. Toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän palkat ja palkkiot on esitetty ansaintaperusteisesti Fiskarsin tilinpäätöksen 2015 liitetiedoissa.